



МИНОБРНАУКИ
РОССИИ

Права педагогических работников на дополнительное профессиональное образование

Презентация образовательной программы

«Трудовое законодательство и права педагогических работников в соответствии с требованиями профессиональных стандартов»



Презентация федеральной
инновационной площадки
Минобрнауки России «Единыйурок.рф»

Актуальность



Ознакомиться с
приветствиями Минобрнауки
России, РАН и других органов
власти

От имени Федеральной службы по труду и занятости приветствую Вас на портале федеральной инновационной площадки Минобрнауки России «Единыйурок.рф»!

Мы высоко ценим ваш труд и понимаем, насколько важно обеспечить соблюдение трудового законодательства для всех работников образования. Именно поэтому Роструд активно работает над развитием правовой грамотности в образовательной среде, ведь это – залог справедливых и защищенных условий труда для каждого педагога.

«Единыйурок.рф» – это не просто портал, это пространство для обмена опытом, для повышения профессионального уровня и для создания более эффективной системы образования. Мы уверены, что этот проект станет ценным инструментом для повышения правовой культуры как среди детей, так и среди взрослых.

Васильев Денис Александрович, Заместитель руководителя Федеральной службы по труду и занятости



Презентация федеральной
инновационной площадки
Минобрнауки России «Единыйурок.рф»

Нормативно-правовое обоснование

При подготовке презентации использовались следующие нормативные акты и письма органов власти:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- Письмо Минобрнауки России N 08-415 и Общероссийского Профсоюза образования N 124 от 23.03.2015;
- Письмо Рособрнадзора от 25 января 2019 г. N Яр-15972/13-516;
- Письмо Минпросвещения России от 26 декабря 2023 года №08-ПГ-МП-54236;
- Письмо Минпросвещения России от 25 декабря 2023 года №10-ЗГ-МП-434;
- Письмо Минпросвещения России от 23 декабря 2023 года №08-ПГ-МП-54230;
- Письмо Минпросвещения России от 8 декабря 2023 года №08-ЗГ-МП-318;



Ознакомиться с материалами



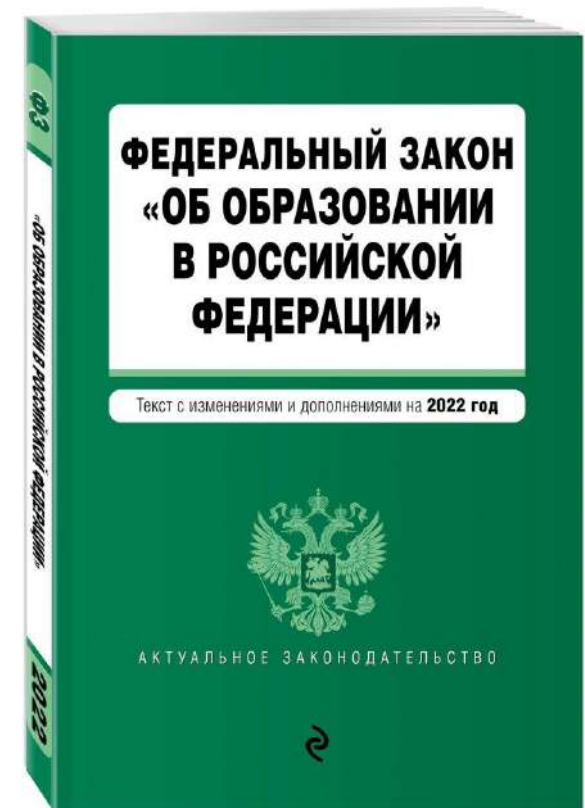
Основы прав педагогов на образование

Право работников на подготовку и дополнительное профессиональное образование установлено статьей 197 Трудового кодекса Российской Федерации.

В отношении педагогических работников указанное право конкретизировано Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации".

Педагогические работники имеют право на дополнительное профессиональное образование по профилю педагогической деятельности не реже чем один раз в три года (пункт 2 части 5 статьи 47 Федерального закона N 273-ФЗ).

Дополнительное профессиональное образование — это профессиональное образование, осуществляемое посредством реализации дополнительных профессиональных программ.



Что такое дополнительное профессиональное образование?

Дополнительные профессиональные программы разделяются на программы повышения квалификации и программы профессиональной переподготовки.

Программа повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Такие образовательные программы должны быть не менее 16 часов, а по итогам предусматривать выдачу удостоверения о повышении квалификации.

Программа профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Такие образовательные программы должны быть не менее 250 часов, а по итогам предусматривать выдачу диплома о профессиональной переподготовке.



Зачем получать дополнительное профессиональное образование?

В разделе 3 приказа Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» указаны требования к образованию учителя:

- высшее образование или среднее профессиональное образование в рамках укрупненных групп направлений подготовки ВО и специальностей СПО «Образование и педагогические науки» или в области, соответствующей преподаваемому предмету,
- либо высшее образование или среднее профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование по направлению деятельности в образовательной организации.



Зачем получать дополнительное профессиональное образование?

Таким образом, если у работника имеется высшее или среднее профессиональное непедагогическое образование, то прохождение данным работником программ повышения квалификации приведет к обновлению и совершенствованию знаний, умений и навыков в рамках уже имеющейся профессии – непедагогической профессии, не соответствующей направлению деятельности в образовательной организации.

В связи с тем, что педагогическому работнику необходимо получение квалификации по профессии, соответствующей направлению деятельности в образовательной организации, то он может получить ее только в рамках прохождения программы профессиональной переподготовки.



Право преподавать после получения образования

Как ранее отмечалось, Пунктом 2 части 5 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» за педагогическим работником закрепляется его трудовое право на дополнительное профессиональное образование **по профилю педагогической деятельности** не реже чем один раз в три года.

Определение понятия «профиль педагогической деятельности» не закреплено законодательно, но его можно охарактеризовать как комплекс тех образовательных дисциплин, курсов, модулей, которые ведет педагогический работник, с ориентацией образовательной программы на конкретные области знания и виды деятельности, определяющей ее предметно-тематическое содержание.

Например - для преподавания предмета «Химия» у педагогического работника должно быть ВО или СПО в рамках укрупненных групп направлений подготовки «Образование и педагогические науки» или непедагогическое образование (ВО или СПО) и ДПО в форме прохождения программы профессиональной переподготовки по направлению подготовки «Химия».



Чему можно научиться?

В российском законодательстве отсутствуют строгие требования к прохождению определенного вида дополнительного профессионального образования – повышения квалификации или профессиональной переподготовки. То есть педагогический работник может пройти программы повышения квалификации или программу профессиональной переподготовки.

Также выбор тематики программы осуществляет педагогический работник, но он обязан согласовать с образовательной организацией тематику и сроки прохождения ДПО, в связи с тем, что на образовательной организации лежит обязанность создать условия для прохождения работником выбранной программы ДПО и обеспечить, чтобы работник мог выбрать программу ДПО из тех, что соответствуют его педагогическому профилю.



Чему можно научиться?

Например - в соответствии с разделом 3 приказа № 544н к числу необходимых знаний педагога является знание приоритетных направлений развития образовательной системы Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность в Российской Федерации, нормативных документов по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, законодательства о правах ребенка, трудового законодательства.

Следовательно, это является одной из компетенций педагогического работника, которую он обязан получить и постоянно совершенствовать. Для данной цели педагогической работник может воспользоваться правом на прохождение ДПО по вопросам образовательного законодательства.



Позиция Минпросвещения России

Дополнительное профессионального образования педагогических работников может быть направлено на повышение уровня уже имеющейся у них квалификации, по уже освоенным компетенциям, или же может заключаться в изучении совершенно новой для него квалификации.

Перечень компетенций (знания, умения, действия) педагогического работника общеобразовательной организации содержится в приказе Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 18 октября 2013 г. № 544н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)».



Другой предмет, дополнительное образование и внеурочная деятельность

Если у педагогического работника появляется необходимость в преподавании другого предмета, то ему необходимо приобрести знания по предмету, по которому он собирается осуществлять педагогическую деятельность, в пределах образовательного стандарта и образовательной программы, то есть приобрести компетенцию, необходимую для выполнения нового вида профессиональной деятельности.

В свою очередь получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретается в рамках прохождения программы профессиональной переподготовки получения компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности.



Другой предмет, дополнительное образование и внеурочная деятельность

Например - для преподавания урочных занятий по предмету «Биология» педагогическому работнику, имеющему педагогическое образование только по профилю «Химия», необходимо пройти ДПО в формате освоения программы профессиональной переподготовки по предметной области знаний – биологии. Соответственно, и для ведения внеурочных занятий по предмету «Биология» данному педагогическому работнику также необходимо пройти дополнительное профессиональное образование в форме прохождения программы профессиональной переподготовки.

Педагогу дополнительного образования достаточно иметь педагогическое образование. Например - педагог, имеющий педагогическое образование по профилю «Химия», может быть принят на работу и вести занятия дополнительного образования по предмету «Биология».



При изменении требований обязан ли педагог повторно учиться?

В соответствии с разделом 3 приказа Минтруда России от 18 октября 2013 г. № 544н к числу необходимых знаний педагогического работника является знание приоритетных направлений развития образовательной системы Российской Федерации, законов и иных нормативных правовых актов, регламентирующих образовательную деятельность в Российской Федерации, нормативных документов по вопросам обучения и воспитания детей и молодежи, федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования, законодательства о правах ребенка, трудового законодательства.

Следовательно, это является одной из компетенций педагогического работника и для ее совершенствования он может воспользоваться правом на прохождение ДПО по вопросам образовательного законодательства.



Обязанность работодателя

Создание условий и организация ДПО работников отнесена к компетенции образовательной организации (пункт 5 части 3 статьи 28 Федерального закона N 273-ФЗ), фактически - к компетенции работодателя.

К созданию условий для дополнительного профессионального образования работников относится урегулирование не только организационных, но и финансовых вопросов, непосредственно связанных с реализацией данного права работников, в том числе предоставление гарантий и компенсаций, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.



Обязанность работодателя

Работодателю на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором (статья 196 ТК РФ), предоставлено право определять необходимость ДПО работников для собственных нужд.

Согласно статье 187 ТК РФ работникам, направляемым на профессиональное обучение или ДПО с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов.

Важно - периоды обучения работников являются периодами их работы с сохранением средней заработной платы, с которой работодатель должен производить отчисление страховых взносов в Социальный фонд России, а периоды обучения подлежат включению в специальный стаж в таком же порядке, как и время работы.



Обязан ли педагог учиться?

При выполнении работодателем условий договора, включая предоставление гарантий, работник не вправе без уважительных причин отказаться от получения дополнительного профессионального образования.

Отказ педагогического работника от прохождения ДПО в таких случаях будет являться дисциплинарным проступком, то есть неисполнением работником по его вине возложенных на него в соответствии с трудовым договором трудовых обязанностей.

За совершение указанного проступка работодатель имеет право применить соответствующее дисциплинарное взыскание, предусмотренное статьей 192 ТК РФ.



Обязан ли педагог учиться?

Указанные в разделе 3 приказа № 544н требования к образованию и обучению педагогического работника применяются работодателями при проведении кадровой политики и заключении трудовых договоров с работниками организации. Следовательно, при несоответствии указанным требованиям (отсутствии необходимо образования) работодатель в праве не заключить трудовой договор с педагогическим работником. Наличие соответствующего образования является основанием допуска к занятию педагогической деятельностью (статья 46 Закона об образовании).

Важно - если работник направляется работодателем для получения ДПО, но работодатель не обеспечивает предоставление ему предусмотренных законодательством и договором гарантий и компенсаций, то работник вправе отказаться от получения ДПО.



Где учиться?

Дополнительное профессиональное образование является одним из видов дополнительного образования и осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

Реализация указанных программ возможна при наличии лицензии на осуществление образовательной деятельности, в которой указан такой подвид дополнительного образования, как дополнительное профессиональное образование.

Таким образом, пройти обучение возможно в любой организации, которая имеет такую лицензию.

Важно отметить - установление дополнительных требований к организациям, в которые направляются педагогические работники, или к образовательным программам является необоснованным.



Проверка реализации прав педагогов



В нарушение требований законодательства работодателем не созданы условия для прохождения повышения квалификации, он не обладает актуальной информацией о работниках, которым необходимо повысить квалификацию, чем нарушены права работников детского сада.

По результатам проведенной проверки прокурором внесены представления в детский сад и Управление образования муниципального района. По результатам рассмотрения актов реагирования нарушения устранены, педагогам, прошедшим курсы повышения квалификации, выплачены денежные средства.

Установлено, что в 5 муниципальных детских дошкольных учреждениях и 3 сельских школах не обеспечивалось право педагогических работников на получение дополнительного профессионального образования по профилю педагогической деятельности. 13 педагогов обозначенных образовательных организаций более трех лет не проходили обучение по программам повышения профессиональной квалификации.



Важно - при проведении государственного контроля (надзора) в сфере образования в отношении образовательной организации предметом проверки является соблюдение требований законодательства Российской Федерации в сфере образования, в том числе по соблюдению прав участников образовательного процесса.

Письмо Росособнадзора от 25 января 2019 г. N Яр-15972/13-516



Поддержка образовательных организаций

Портал «Единыйурок.рф» определён федеральной инновационной площадкой Минобрнауки России в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.

Портал разрабатывает и внедряет методики профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации педагогических и руководящих работников сферы образования согласно Порядку формирования и функционирования инновационной инфраструктуры в системе образования, утверждённого приказом Минобрнауки России от 22 марта 2019 года N 21н по согласованию с Минпросвещения России.

Образовательные программы зарегистрированы в Роспатенте в качестве образовательных программ для работников образовательных организаций, находящихся в ведении Минпросвещения России.

Узнать подробнее:



Спасибо за внимание!



Использование документа допускается в личных, информационных, научных, учебных, культурных целях (ст. 1273, 1274 Гражданского кодекса) с указанием авторов документа и места его опубликования (www.Единыйурок.рф).

Использование в иных целях осуществляется с предварительного письменного согласия правообладателя.

Вопросы и предложения по дальнейшим выпускам присылайте на mail@eurok.org.

АНО «АПГИ» и сетевое издание «Единыйурок.рф», 2024 г.